

АРХИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 11 декабря 2017 года

№ 16

О внесении изменений в приказ Архивного управления Ленинградской области от 6 июня 2014 года № 16 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казённого учреждения «Ленинградский областной государственный архив в г. Выборге»

В соответствии с подпунктом 6.11 приложения к постановлению Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казённых учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», распоряжением Губернатора Ленинградской области от 20 ноября 2012 года № 734-рг «О кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области» п р и к а з ы в а ю:

Пункт 11 Положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казённого учреждения «Ленинградский областной государственный архив в г. Выборге», утвержденного приказом Архивного управления Ленинградской области от 6 июня 2014 года № 16, изложить в следующей редакции:

«11. Директору Учреждения не устанавливаются премиальные выплаты в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

- наложение административного наказания, связанного с исполнением должностных обязанностей директора;

- наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных

в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период;

- нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушение бюджетного законодательства Российской Федерации, выявленное в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период;

- нанесение своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению;

- неустранение в срок выявленных в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

- при превышении фактически израсходованного фонда оплаты труда над плановым фондом оплаты труда за отчетный период;

- при отклонении установленных правовым актом Управления показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения более 50%.

11.1. Уменьшение размера премиальных выплат директору Учреждения производится в следующих случаях:

- отклонения установленных правовым актом Управления показателей эффективности и результативности деятельности учреждений более 25%;

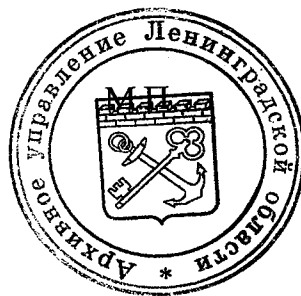
- нарушение порядка, установленного законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг;

- нарушение финансовой дисциплины, в том числе исполнение бюджетной сметы Учреждения нарастающим итогом с начала года на I квартал менее 20%; на I полугодие менее 45%; за 9 месяцев менее 70%; по итогам года менее 90%;

- исполнение кассового плана по расходам Учреждения нарастающим итогом на 1 число отчетного периода – менее 80%;

- нарушение трудовой, исполнительской дисциплины.».

Начальник управления



А. Савченко